

Представитель работодателя –
заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 40
Брусило С.В.



М.п.

04 2019г.

Представитель работников -
председатель совета органа
общественной самодеятельности
И.М. Парубец
« 30 » 04 2019г.

Изменения к коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения города Калининграда
центра развития ребёнка - детского сада № 40

Место нахождения:
г. Калининград,
пер. Большевистский, 2/6

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02 39.01.08.
92000, 92400, 06127

21 мая 2019г.

И.И. Леоньев
И.И. Леоньев
Ф.И.О.

г. Калининград
2019

1. Приложение № 7 «Перечень профессий и должностей, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру согласно приказу Минздравсоцразвития РФ №302н от 12.04.2011г.»:

- пункт 2 «зам. зав. по ВМР» заменить пунктом следующего содержания «заместитель заведующего».

2. Приложение № 3 «Положение о порядке оплаты и стимулировании труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребёнка - детского сада № 40»:

- пункт 6.3. слова «заместителя руководителя по ВМР», заменить словами «заместителя руководителя»;

- «Показатели результативности деятельности сотрудников МАДОУ ЦРР д/с № 40», читать в новой редакции:

Показатели результативности деятельности воспитателя МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс,

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ crr40klgd.tvoysadik.ru ; - https://detskysad.com/detskie-sady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			
Выполнение объема муниципальной услуги (в натуральных показателях)	отчет о выполнении муниципального задания за квартал	Объем муниципальной услуги – количество состав в группах: 2-3 г – 30 чел.; 3-8 лет – 32 чел.; лог. гр. – 16 чел.	1 раз в 3 мес.	2 балла			
	табель посещаемости (уровень сохранения здоровья воспитанников)	Качество муниципальной услуги - общее количество дней за месяц - не менее 65% (болезнь, отпуск, прочее)	1 раз в месяц	2 балла			
Вариативная часть							
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			

Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 балл			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	70% и более от контингента воспитанников группы (кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского уровней (очная форма участия)	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			
Работа с родителями	бухгалтерия ДОУ	Своевременная ежемесячная родительская плата за ДОУ	1 раз в месяц	1 балл			
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			

Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла			
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД	минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла			
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла			
Итого баллов						
Подпись сотрудника						
Дата						
Члены комиссии:						

Показатели результативности деятельности музыкального руководителя МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ cr40klgd.tvoyasadik.ru; https://detskysad.com/detskie-sady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			
Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в месяц	7 баллов			
Вариативная часть							

Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 б.			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	20% и более от контингента воспитанников ДОУ (кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского уровней (очная форма участия)	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							

Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла			
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД	минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла			
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла			
Итого баллов						
Подпись сотрудника						
Дата						
Члены комиссии:						

Показатели результативности деятельности учителя-логопеда МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ crr40klgd.tvoyasadik.ru; - https://detskysad.com/detskie-sady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в месяц	7 баллов			
Вариативная часть							
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 балла			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	20% и более от контингента воспитанников ДОУ(кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского уровней (очная	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			

		форма участия)					
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии:							

Показатели результативности деятельности инструктора по физической культуре МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ crr40kld.tvoyasadik.ru; - https://detskysad.com/detskie-sady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в месяц	7 баллов			
Вариативная часть							
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 балла			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	20% и более от контингента воспитанников ДОУ(кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского уровней (очная форма участия)	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			

Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии:							

**Показатели результативности деятельности педагога дополнительного образования по ИЗО
МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс**

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ crr40klgd.tvoyasadik.ru ; - https://detskysad.com/detskiesady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в месяц	7 баллов			
Вариативная часть							
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 б.			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	20% и более от контингента воспитанников ДОУ(кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			

		уровней (очная форма участия)					
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности деятельности педагога-психолога МАДОУ ЦРР д/с №40, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Инвариантная часть							
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	- официальный интернет-сайт ДОУ crr40kldg.tvoyasadik.ru; - https://detskysad.com/detskie-sady/1-russia/539-kaliningrad/8005-detskij-sad-40	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в месяц	2 балла			

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в месяц	7 баллов			
Вариативная часть							
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса (пополнение среды)	1 раз в месяц	2 балла			
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие методических разработок по результатам инновационной деятельности (проекты)	1 раз в месяц	2 балла			
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне: - ДОУ; - города; - региона, РФ	1 раз в месяц	1 балл 1,5 б. 2 б.			
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуемая в образовательном процессе (кружки на бесплатной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	1 раз за разработку	3 балла			
Охват детей дополнительным образованием	бухгалтерия ДОУ	20% и более от контингента воспитанников ДОУ(кружки на платной основе)	1 раз в месяц	2 балла			
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - городского; - регионального; - всероссийского уровней (очная форма участия)	1 раз в месяц	1,5 б. 2 б. 3 б.			
Выполнение работ, не связанных с прямыми	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботни-	По количеству и объему проведённой	1 раз в месяц	от 1 до 3			

функциональными обязанностями	ках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	работы.		баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	мину с 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия, методическая служба ДОУ	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	мину с 3 балла				
Нарушение требований инструкций по охране жизни и здоровья детей	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения инструкций по ОЖ и ЗД	мину с 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	мину с 3 балла				
Нарушение норм педагогической этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	мину с 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	мину с 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	мину с 2 балла				
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии:							

Показатели результативности деятельности делопроизводителя МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий уровень работы с входящей и исходящей документацией	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 2 балла			
	Своевременное и оперативное предоставление документов по назначению	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 2 балла			
	Высокий уровень ведения делопроизводства	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 2 балла			

	Выполнение срочных работ	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 2 балла			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведенной работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности помощника воспитателя МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

	Содержание помещений в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраны труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
2. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Оказание помощи в одевании детей ясельной и младшей группы.	По объёму выполненных работ.	1 раз в месяц	2 балла			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности повара МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Высокий показатель работы с документацией	Своевременное и качественное оформление всей документации	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

	Содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраны труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Быстрое и своевременное реагирование при возникновении аварийной ситуации	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
	Доставка продуктов питания с продуктового склада на пищеблок	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности кухонного работника МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самооценка)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
---	---------------------	---	---------------	----------------	---	------------------------------	------------------------------

					троль)	баллов	сии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраны труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Быстрое и своевременное реагирование при возникновении аварийной ситуации	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
	Доставка продуктов питания с продуктового склада на пищеблок	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							

Подпись сотрудника		
Дата		
Члены комиссии		

**Показатели результативности профессиональной деятельности машиниста по стирке белья
МАДОУ ЦРР д/с №40**

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Высокий показатель работы с документацией	Своевременное и качественное оформление всей документации	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Содержание помещений прачечной в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраны труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Быстрое и своевременное реагирование при возникновении аварийной ситуации	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Оказание помощи в одевании детей младшей группы	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			

Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла			
Итого баллов						
Подпись сотрудника						
Дата						
Члены комиссии						

**Показатели результативности профессиональной деятельности
кастелянши МАДОУ ЦРР д/с №40**

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Содержание помещений в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраны труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Ведение строгого контроля за сохранностью белья.	При отсутствии нарушений	1 раз в месяц	1 балл			
	Пошив костюмов, изделий. Своевременный ремонт мягкого инвентаря ДОУ.	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Быстрое и своевременное реагирование при возникновении аварийной ситуации	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

	Оказание помощи в одевании детей младшей группы	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 балло в			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию здания МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Своевременный ремонт имущества, оборудования ДОУ	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	1 балл			
	Содержание помещений мастерской в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности.	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

	Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Изготовление инвентаря для предметно-развивающей среды ДОУ	По количеству и объему проведённой работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии							

**Показатели результативности профессиональной деятельности уборщицы служебных помещений
МАДОУ ЦРР д/с №40**

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
---	---------------------	---	---------------	----------------	---	------------------------------	------------------------------

1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Содержание помещений в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности, охраной труда	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в ремонтных работах ДОУ	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведенной работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Оказание помощи в одевании детей младшей группы	По количеству и объему проведенной работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Качество выполняемых работ	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения или его подразделений	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	1 раз в месяц	1 балл			
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1 раз в месяц	1 балл			
		Отсутствие недостатков и хищений в отчетный период.	1 раз в месяц	1 балл			
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки.	1 раз в месяц	1 балл			
		Своевременное и качественное ведение, представление, и содержание документации учреждения	1 раз в месяц	1 балл			
		Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии.	1 раз в месяц	1 балл			
		Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности	1 раз в месяц	1 балл			
		Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений.	1 раз в месяц	2 балла			
		Экономия тепло-энергоресурсов (ТЭР)	1 раз в месяц	1 балл			
		Своевременная, качественная подготовка и выполнение работ, связанных с благоустройством территории ДОУ, и прилегающей к ней территории	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов		
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и	По количеству и объему проведенной работы.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

обязанностям и	других организационных мероприятиях ДОУ)						
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности дворника МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории.	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	2 балла			

	Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
				Итого баллов			
				Подпись сотрудника			
				Дата			
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности сторожа МАДОУ ЦРР д/с 40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			

	Содержание помещений в соответствии с требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности.	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Отсутствие порчи (потери) имущества и оборудования ДОУ во время дежурства.	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций	При возникновении аварийной ситуации, и ее фиксации в журнале	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведенной работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины	минус 3 балла				
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации	минус 3 балла				
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения	минус 3 балла				
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла				
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла				
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности кладовщика МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности	Источник информации	Критерии оценки результативности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов	Обоснование набранных	Баллы от экспертной
------------------------------------	---------------------	----------------------------------	---------------	----------------	-------------------------	-----------------------	---------------------

ти деятельности		и деятельности			за месяц (самок онтроль)	ых баллов	комис сии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Приём продуктов в соответствии стандарту качества и наличию сертификатов.	При отсутствии нарушений и замечаний	1 раз в месяц	1 балл			
	Выдача продуктов на кухню в соответствии с требованиями СанПиН	При отсутствии нарушений и замечаний	1 раз в месяц	1 балл			
	Содержание помещений для хранения продуктов в строгом соответствии с соблюдение техники безопасности	При отсутствии нарушений и предписаний.	1 раз в месяц	2 балла			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объёму проведённой работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Оказание помощи в одевании детей ясельной/младшей гр.	По количеству и объёму проведённой работы	1 раз в месяц	2 балла			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							

Члены комиссии

Показатели результативности профессиональной деятельности электрика МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
1. Позитивные результаты деятельности	Высокий показатель соблюдения требований санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Своевременный ремонт электрооборудования	При отсутствии нарушений и замечаний Ежемесячно	1 раз в месяц	1 балл			
	Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций.	Заключение экспертной группы Ежемесячно	1 раз в месяц	1 балл			
2. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)		минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца		минус 2 балла			
Итого баллов							
Подпись сотрудника							
Дата							
Члены комиссии							

Показатели результативности профессиональной деятельности бухгалтера МАДОУ ЦРР д/с №40

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Кол-во набранных баллов за месяц (самоконтроль)	Обоснование набранных баллов	Баллы от экспертной комиссии
Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Своевременное и качественное представление отчетности в установленные сроки и по назначению	Предоставление в соответствие с графиком	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	Правильность составления регистров бухгалтерского учета	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Своевременное осуществление приема и контроля контрактов, договоров по питанию	Качественное рассмотрение документов. Анализ и выполнение норм питания.	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Результаты внешних и внутренних проверок	По факту проверки	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
	Отсутствие письменных и обоснованных претензий (жалоб) к результатам выполнения работ со стороны поставщиков, подрядчиков, граждан (родителей)	Письменная жалоба	1 раз в месяц	2 балла			
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Активное участие в жизни детского сада (участие в субботниках, ремонтных работах, и других организационных мероприятиях ДОУ)	По количеству и объему проведённой работы	1 раз в месяц	от 1 до 3 баллов			
Снятие поощрительных выплат (минус баллы)							
Нарушение трудовой дисциплины	администрация	требование должностной дисциплины		минус 3 балла			
Нарушение исполнительской дисциплины	администрация, бухгалтерия,	несвоевременное предоставление какой-либо документации, информации		минус 3 балла			
Нарушение норм профессиональной этики	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			
Нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил	администрация, методическая служба ДОУ	зафиксированный факт нарушения		минус 3 балла			

Наличие обоснованных жалоб всех участников образовательного процесса	участники образовательного процесса	зафиксированная жалоба (докладная записка)	минус 2 балла			
Несвоевременная оплата за питание сотрудников	бухгалтерия ДОУ	отсутствие оплаты на питание сотрудников на последний день месяца	минус 2 балла			
			Итого баллов			
			Подпись сотрудника			
			Дата			
Члены комиссии:						