

Представитель работодателя:  
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №40  
С.В.Брусило

Представитель работников:  
Председатель совета органа  
общественной самодетельности  
Г.В. Лифенко



« 11 » 09 2020г

« 11 » 09 2020г

## Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Калининград центра развития ребенка – детского сада №40

Место нахождения:

г.Калининград,

Пер Большевистский, 2/6

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ул. Геологическая, 1

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 02.39.01.08.  
92000.92400.07479

«17» сентября 2020г.

С.В. Лифенко  
Г.И.О. Ф.И.О.

г. Калининград

2020г

1. Приложение № 1 « Правила внутреннего трудового распорядка» раздел № 5 пункт 5.3 читать в новой редакции:

Продолжительность рабочего времени в неделю для педагогического персонала определяется графиком сменности, составленным и утвержденным заведующим ДОО с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период. В графике сменности указываются часы и перерывы для отдыха и приема пищи для работников. График сменности должен быть объявлен работникам под роспись не позднее, чем за 1 месяц, до введения его в действие и храниться в доступном месте. Для всех работников ДОО устанавливается время отдыха и приема пищи не менее 30 минут.

2. Приложение № 2 «Положение о распределении стимулирующей части ФОТ» раздел 5 (приложение 5.1)

-критерии показателей результативности профессиональной деятельности работников: воспитателя, помощника воспитателя, музыкального руководителя, кладовщика, заведующего хозяйством, читать в новой редакции.

-критерии показателей результативности профессиональной деятельности работников :учитель-логопед, инструктор по физической культуре, делопроизводитель, кухонный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений, кастелянша, бухгалтер ,повар, машинист по стирке белья, раздел снятие поощрительных выплат читать в новой редакции следующие пункты:

-нарушение норм профессиональной этики –минус 2 балла

-нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм и правил-минус 2 балла

-несвоевременная оплата за питание сотрудников –минус 1 балл.